

ETNA Coffee Technologies start 'mamacampagne'

("Ook papa's mogen reageren")

'Werken onder schooltijd. Bij ons kan het'



ETNA Coffee Technologies groeit en daarmee neemt ook de behoefte toe aan menskracht op de productielocatie in Doetinchem. Die zoekt ze vanaf november 2018 met een wervingscampagne onder ouders van schoolgaande kinderen. "Bij ons mag een werkdag beginnen als ze hun kinderen naar school hebben gebracht en eindigen wanneer ze die weer moeten ophalen", aldus HRM-manager Marjolein Smits.

Verschillende functies

Marjolein: "Ons bedrijf ontwikkelt en produceert koffiemachines die via een dealernetwerk hun weg vinden naar bedrijven, instellingen en de horeca in binnen- en buitenland. We groeien stevig, ook internationaal. Daarom werven we nu mensen voor functies in productie en kwaliteitscontrole. Wie wil, kan direct bij ons in een boeiende omgeving aan de slag."

'Van 9 tot 5 is niet ideaal'

Dat is gemakkelijker gezegd dan gedaan, weet Marjolein, "want 'willen' is nog geen 'kunnen'. We hebben gemerkt dat de combinatie 'werk en kinderen' veel mensen – vooral moeders – tegenhoudt. De meeste banen passen niet bij het schoolschema van de kinderen en niet bij het gezinsleven. Scholen zelf bewegen ook nauwelijks mee met werkende ouders. Kijk wat er allemaal geregeld moet worden als je van negen-tot-vijf werkt: buitenschoolse opvang, oppas, gepuzzel met hobby's en clubjes, halen en wegbrengen. Tel daar 'gezond koken' en 'op tijd eten' bij op en de moed zakt je in de schoenen. Zo'n leven is stressvol. Niet gek dat vooral veel moeders ervoor kiezen om dan maar niet te werken."

Werken onder schooltijd

Eeuwig zonde, vindt ze "want zo blijft er veel kwaliteit en werkcapaciteit onbenut. Bovendien ontnemen mensen zichzelf het plezier dat werken met zich meebrengt: een andere omgeving dan thuis, sociale contacten, trots en voldoening." Om het tij te keren, besloot ETNA de 'mamacampagne' op te zetten, "al richten we ons op iedereen die zich door de boodschap voelt aangesproken". De mamacampagne werft mensen die weer aan het arbeidsproces willen deelnemen. "Bij ons werk je onder schooltijd: van negen uur 's ochtends tot één of twee uur 's middags. Medewerkers krijgen zo de tijd om hun kinderen naar school te brengen en weer op te halen. We zijn ervan overtuigd dat deze flexibiliteit goed is voor de rust in de levens van ouders. En belangrijk: het maakt werken weer aantrekkelijk. Dit is arbeidsparticipatie in optima forma."

ETNA loopt voorop

ETNA loopt met dit arbeidsbeleid voorop in de industriële branche in de regio Doetinchem. "Je ziet dat veel bedrijven vasthouden aan werktijden van negen tot vijf. Ze gaan daarmee voorbij aan de praktische complexiteit die 'werken' met zich meebrengt. Ik vind dat ondernemers daar nadrukkelijker rekening mee mogen houden. Natuurlijk hebben we wetgeving, cao-afspraken. Maar er is binnen die grenzen vrijheid rond de inzet van mensen. Ik denk dat ETNA met dit 'nieuwe werken' blijkt geeft van goed werkgeverschap door alle mensen in de maatschappij een kans te geven te participeren op de arbeidsmarkt."