

Privacybeleid Werving en Selectie

Als u bij ons solliciteert dan verzamelen wij persoonlijke data die u doorgeeft en gebruiken wij deze voor wervingsgerelateerde doeleinden. Als u solliciteert op een functie gebruiken wij uw persoonlijke gegevens tijdens het wervings- en eventueel selectieproces.

Welke persoonlijke gegevens verzamelen wij?

Het soort informatie dat van u gevraagd wordt en de manier waarop die informatie verzameld wordt en er toegang tot verkregen wordt, wordt bepaald via de vereisten van de functie. Hoewel de specifieke data kan verschillen afhankelijk van de vacature, zullen over het algemeen gegevens uit de volgende categorieën verzameld worden:

- Data die u verstrekt via cv's, brieven, schrijvoorbeelden of andere schriftelijke materialen;
- Data verzameld door interviewers en wervers, gebaseerd op hun interactie met u of eenvoudige online zoekacties;
- Data geleverd door bijvoorbeeld headhunters, bureaus, wervers of banensites, waar van toepassing;
- Aanbevelingen door anderen namens u;
- Data over uw werkverleden, onderwijs en indien van toepassing kredietgeschiedenis, strafblad en andere data die tijdens een antecedentenonderzoek naar boven komt;
- Data over uw gezondheid of handicap waar dit relevant is voor uw mogelijkheid of beschikbaarheid om te werken of voor een werkplek onder voorbehoud van de wettelijke beperkingen op het moment van het verzamelen van dergelijke gegevens en andere toepasselijke beperkingen; en
- Data over ras/ethniciteit/religie/handicap/geslacht en zelf aangegeven seksuele voorkeur, ten behoeve van overheidsrapportages waar nodig, evenals voor het begrip van de diversiteits kenmerken van de medewerkers van ons bedrijf

Uw verstrekking van persoonlijke gegevens omvat ook uw toestemming om uw data te gebruiken en uw erkenning dat deze klopt.

Door uw informatie door te geven erkent u dat u het voorgaande hebt gelezen en begrepen en instemt met het gebruik van uw informatie zoals hierboven aangegeven. U hoeft geen informatie aan ons te verstrekken, maar als u dit niet doet, dan kan het zijn dat u niet langer kandidaat kunt zijn voor de baan waarvoor u gesolliciteerd hebt. Door uw informatie door te geven erkent u dat alles wat u voor hebt gesteld waar en juist is, voor zover u weet en gelooft en dat u niet willens en wetens gerelateerde tegenstrijdige informatie hebt weggelaten. Onnauwkeurige informatie verstrekken kan ervoor zorgen dat u niet in aanmerking komt voor de baan.

Wat doen wij met uw persoonlijke gegevens?

Wij gebruiken uw persoonlijke gegevens om:

- Te kijken in hoeverre u geschikt bent voor de functies waarvoor u solliciteert en eventuele functies die in de toekomst beschikbaar komen;
- Het uitvoeren van administratieve en juridische processen en functies
- Uitvoeren van een analyse van de sollicitanten om beter inzicht te krijgen in wie solliciteert op functies
- Uw contactinformatie wordt gebruikt door recruitment om u een uitnodiging te sturen om u in te schrijven voor meldingen over toekomstige functies en een follow-up herinnering. Als u niet op deze berichten reageert, dan wordt uw contactinformatie niet bewaard

Uit welke bronnen halen wij uw persoonlijke data?

ETNA kan data van u verkrijgen uit de volgende bronnen:

- Van u, als u een cv of andere informatie online indient;
- Uit gesprekken met wervers en interviews met managers en ander personeel of vertegenwoordigers van onze organisatie die personeel aannemen, sommigen hiervan kunnen opgenomen worden (met uw uitdrukkelijke medeweten en toestemming) en uit internetzoektochten die deze mensen uit kunnen voeren, of data die ze verkrijgen van professionele banen- en netwerksites (b.v. monster.com, LinkedIn, etc.), waar u informatie over uzelf openbaar heb gemaakt.
- Van derden, personeelsbedrijven of websites waardoor u geïntroduceerd bent. Wij accepteren geen open sollicitaties van wervingsbureaus, maar gebruiken soms wel dergelijke bedrijven, na een schriftelijke overeenkomst te hebben gesloten. Een cv of andere kandidaat informatie die op andere manieren (inclusief via de Carrière-website of via e-mail naar een werknemer) en zonder schriftelijke toestemming of anderszins is ingediend, zal beschouwd worden als bedoeld voor gebruik door ETNA en als de kandidaat wordt aangenomen, wordt hier geen bedrag voor betaald; en
- Van antecedentenonderzoeken, indien van toepassing. Waar wettelijk toegestaan kunnen wij een derde partij inschakelen om een antecedentenonderzoek uit te voeren. De inhoud van het antecedentenonderzoek verschilt voldoet aan de plaatselijke eisen, en kan informatie bevatten uit openbare bronnen, van uw voormalige werkgevers of collega's, scholen die u hebt bezocht, kredietbedrijven en strafbladen. Dit soort informatie wordt alleen verzameld met uw voorafgaande toestemming en u ontvangt meer informatie over de aard van zo'n antecedentenonderzoek voor het begint. Indien wettelijk vereist kan van u gevraagd worden om bepaalde achtergrondinformatie rechtstreeks te verstrekken (dat kan ook gaan om gevoelige informatie).

Wie heeft toegang tot uw persoonlijke data? Waar wordt het opgeslagen?

Over het algemeen blijft de toegang tot uw persoonlijke data beperkt tot het minimale aantal mensen binnen ETNA die er kennis van moeten hebben om uw sollicitatie te evalueren en functies uit te voeren in het kader van Werving en Talentmanagement, of aan wie wij wettelijk verplicht zijn deze informatie te verstrekken.

De volgende categorieën personen zullen toegang hebben tot uw persoonlijke data

- Werving- en selectiemedewerkers mbt de functie waarvoor u gesolliciteerd
- Mensen die administratieve en ondersteunende IT-rollen vervullen;
- Geautoriseerd personeel bij onze dienstverleners, waaronder:
- Overheidsfunctionarissen als er sprake is van wettelijke meldeisen

Als u een aanbieding hebt gekregen, dan wordt persoonlijke data die hier voorafgaand is verzameld onderdeel van de personeelsbestanden en wordt deze informatie gedurende en voor enige tijd na uw dienstverband bewaard. Als ETNA u niet aanneemt, kan het de persoonlijke data toch bewaren en gebruiken tijdens het sollicitatieproces, om u in overweging te nemen voor nieuwe functies en, indien passend, terug te verwijzen naar een eerdere sollicitatie.

ETNA voert organisatorische, technische en fysieke veiligheidsmaatregelen uit om uw data te beschermen tegen verlies of misbruik. Waar we derden contracteren om diensten te leveren die hen toegang kunnen verschaffen tot onze persoonlijke data, vragen we hen om dezelfde soort maatregelen te nemen.